

Glarmestrene mangler fortsat lærlinge trods god løn og afvekslende arbejde

Glarmesterlauget i Danmark går i offensiven for at skaffe flere lærlinge til branchen – over 40 virksomheder mangler i øjeblikket en lærling

Trods de seneste års politisk fokus på erhvervsuddannelserne er der fortsat fag, der har udfordringer med få nok opmærksomhed fra unge. Et af dem er glarmesterfaget, der trods god løn under uddannelse, afvekslende arbejde og gode muligheder for videreuddannelse fortsat mangler lærlinge.

Det fortæller brancheforeningen for glarmestrene, Glarmesterlauget, der i øjeblikket har over 40 medlemsvirksomheder, som mangler en lærling. Fortsætter udviklingen med manglende lærlinge, vil der om 10 år mangle over 200 glarmestre, fremgår det af en fælles fremskrivning fra Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Udviklingen skal derfor vendes, fortæller oldermænd i Glarmesterlauget, Torben Nielsen.

- Unge, der vil gå i lære som glarmestre, kan se frem til at få en pæn løn allerede under uddannelsen, og samtidig er det et meget afvekslende arbejde med stor frihed. Derfor bør vi kunne tiltrække flere til faget.

Glarmestrene starter derfor en rekrutteringskampagne, der skal tiltrække flere unge til faget.

Lærepladserne er synliggjort på www.blivglarmester.dk, og der udarbejdes film til sociale medier og plakater til ophængning på skoler, sportshaller, supermarkeder og andre steder, hvor de unge og deres forældre kommer.

Alder er ingen hindring

Selvom mange unge ifølge oldermænd stadig vælger at gå i gymnasiet for at udskyde valget af uddannelse lidt, er det ingen hindring for at vælge en erhvervsuddannelse som glarmesteruddannelsen efterfølgende.

- Vi kan også godt bruge de unge, der først har været i gymnasiet eller lavet andre ting. Det er kun godt med lidt modenhed og erfaringer, siger han og tilføjer: Vi har et attraktivt fag med mange muligheder. Der vil altid være brug for glas og vinduer. Arbejdet er meget alsidigt med god kontakt til kunderne. Samtidig er der gode muligheder for at blive selvstændig, hvis man har lyst til det, da det ikke kræver en kæmpemæssig investering at starte eller overtage et firma.

Det gode arbejdsliv starter under uddannelsen

Men det er ikke kun efter endt uddannelse, at der er mange fordele ved livet som glarmester.

Glarmesterlaugets sekretariatschef Poul Henrik Madelung fremhæver også et attraktivt uddannelsesmiljø, hvor de unge får grundlagt et fagligt netværk, der holder ud i arbejdslivet.

- I de fire år, som det tager at gennemføre uddannelsen til glarmester, foregår knapt et år på Glarmesterskolen i Audebo ved Holbæk. Når lærlingene fra hele landet samles her, kan de ikke tage hjem hver dag, og de får grundlagt et fint fællesskab, der giver gode kontakter inden for branchen senere i livet, fortæller han.

Fakta om glarmesteruddannelsen

- Startlønnen for en glarmesterlærling er 11.528 kroner om måneden og stiger efter to og et halvt år til 19.586 kroner. Til sammenligning er den højeste SU-sats nu på 6.589 kroner om måneden.
- Uddannelsen varer i fire år, hvoraf de 40 uger foregår på Glarmesterskolen i Audebo, mens den resterende tid foregår i den virksomhed, som lærlingen har indgået en uddannelsesaftale med.

Fakta om Glarmesterlauget i Danmark

- Glarmesterlauget i Danmark er arbejdsgiver- og brancheforening for de danske glarmestre.
- Glarmesterlaugets omkring 200 medlemmer er fordelt over hele landet og spænder fra store enterprise-virksomheder til små enkeltmands-virksomheder.
- Medlemmernes forretningsspecialer spænder vidt, lige fra autoruder, forsatsvinduer, indbrudssikring, altaner, døre og indgangspartier, ovenlys, orangerier og drivhuse, badeværelser, dekoreret glas, indramninger til malerier og fotos samt interiørløsninger af forskellig art.
- Læs mere om glarmesterarbejde på www.glasmedgaranti.dk.
- Læs mere om uddannelsen på www.blivglarmester.dk

Yderligere information:

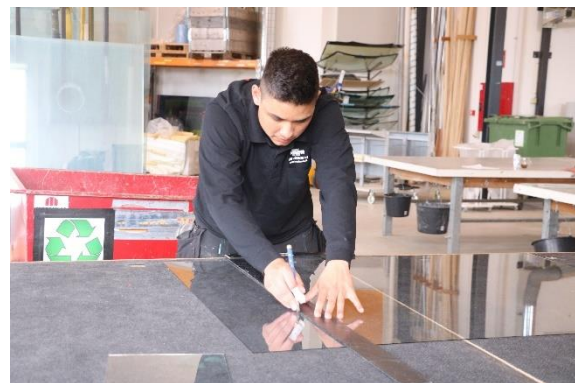
- Glarmesterlauget, Gothersgade 160, 1123 København, tlf. 33 13 65 10 www.glarmesterlauget.dk
Sekretariatsleder, Poul Henrik Madelung, mail p hm@glarmesterlauget.dk, direkte tlf. 36 98 62 61
- Bureau for Glarmesterlauget i Danmark: Lindskov Communication, 70 26 19 79, mail@lindskov.com

Fotos og videodebat:

- Udvalgte fotos er vedhæftet i høj opløsning og kan ligesom teksten anvendes frit. Flere kan fremsendes.



Trods de seneste års politisk fokus på erhvervsuddannelserne er der fortsat fag, der har udfordringer med at tiltrække unge lærlinge. En af fagene er glarmesterfaget, der trods god løn under uddannelse, afvekslende arbejde og gode muligheder for videreuddannelse mangler lærlinge. Fortsætter udviklingen med manglende lærlinge, vil der om 10 år mangle over 200 glarmestre.



Selvom mange unge stadig vælger at gå i gymnasiet for at udskyde valget af uddannelse, er det ingen hindring for at vælge en erhvervsuddannelse efterfølgende. Glarmesterfaget kan sagtens bruge unge, der først har været i gymnasiet. Modenhed og erfaringer er kun en fordel, fortæller oldemanden fra Glarmesterlauget.



Udviklingen med manglende glarmesterlærlinge skal vendes, fortæller oldemand i Glarmesterlauget, Torben Nielsen. - Unge, der vil gå i lære som glarmestre, kan se frem til at få en pæn løn allerede under uddannelsen, og samtidig er det et meget afvekslende arbejde med stor frihed. Derfor bør vi kunne tiltrække flere til faget, siger han.



Som glarmester kommer man ikke kun ud til et fag, der mangler én, man får ifølge sekretariatsleder i Glarmesterlauget, Poul Henrik Madelung, også et godt netværk fra start, når man mødes på Glarmesterskolen i Holbæk. - Når lærlingene fra hele landet samles her, får de grundlagt et fint fællesskab, der giver gode kontakter inden for branchen senere i livet, fortæller han.